

2023 年市委组织部人才引进专项资金 绩效评价报告

项目名称：2023 年市委组织部人才引进专项资金

委托单位：晋江市财政局

被评价单位：市委组织部人才办

评价机构：华睿会计师事务所（福建）有限公司

报告日期：2024 年 09 月 30 日

目 录

一、 基本情况.....	- 1 -
(一) 项目概况.....	- 1 -
1.立项情况.....	- 1 -
2.项目主要内容.....	- 1 -
3.项目资金安排及使用情况.....	- 2 -
4.项目实施情况.....	- 2 -
(二) 项目绩效目标情况.....	- 4 -
1.总体目标.....	- 4 -
2.年度绩效目标.....	- 4 -
二、 项目评价工作开展情况.....	- 4 -
(一) 绩效评价的目的、对象和范围.....	- 4 -
1.评价目的.....	- 4 -
2.评价对象.....	- 5 -
3.评价范围.....	- 5 -
(二) 绩效评价原则方法标准.....	- 5 -
1.评价原则.....	- 5 -
2.评价指标体系.....	- 5 -
3.评价方法.....	- 6 -
4.评价标准.....	- 6 -
(三) 绩效评价工作过程.....	- 6 -
1.前期准备.....	- 6 -
2.现场评价.....	- 6 -
3.分析研究.....	- 6 -
4.归纳总结.....	- 6 -
5.形成报告.....	- 7 -
三、 综合评价情况及评价结论（附相关评分表）	- 7 -
四、 绩效评价指标分析.....	- 7 -
(一) 项目决策情况（满分 20 分，得分 15 分）	- 7 -
1.项目立项（满分 6 分，得分 6 分）	- 7 -
2.绩效目标设立（满分 8 分，得分 4 分）	- 8 -
3.资金投入（满分 6 分，得分 5 分）	- 9 -
(二) 项目过程情况（满分 20 分，得分 16.8 分）	- 10 -
1.资金管理（满分 12 分，得分 9.8 分）	- 10 -
2. 组织实施（满分 8 分，得分 7 分）	- 12 -
(三) 项目产出效益情况（满分 60 分，得分 56 分）	- 13 -
1.产出数量（满分 10 分，得分 10 分）	- 13 -
2.质量指标（满分 10 分，得分 10 分）	- 15 -
3.时效指标（满分 10 分，得分 6 分）	- 15 -
4.社会效益指标（满分 20 分，得分 20 分）	- 15 -

5.满意度指标（满分 10 分，得分 10 分）	- 15 -
五、 存在的主要问题	- 17 -
（一）绩效管理规范性不够	- 17 -
1.绩效目标设定不够合理和明确	- 17 -
2.绩效自评工作不够规范	- 18 -
（二）项目预算执行率较低	- 18 -
（三）政策兑现时效性不足	- 18 -
六、 建议与意见	- 18 -
（一）加强财政预算绩效管理	- 18 -
（二）加快预算资金执行进度	- 19 -
（三）优化服务及时兑现政策	- 19 -

2023 年市委组织部人才引进专项资金 绩效评价报告

为提升市委组织部人才引进专项资金（简称人才引进专项资金）使用绩效，进一步加强财政支出管理，提高财政资金使用效益，根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）、《晋江市人民政府办公室关于印发 2022 年度市直政府部门和部分驻晋直属单位绩效评估实施细则的通知》（晋政办明传〔2022〕49 号）、《会计师事务所财政支出绩效评价业务指引》等文件要求，市财政局与华睿会计师事务所组建绩效评价组，于 2024 年 8 月 1 日至 9 月 30 日，对人才引进专项资金开展重点绩效评价工作。评价意见如下：

一、基本情况

（一）项目概况

1. 立项情况

为深入实施人才强市战略，引领创新驱动发展，夯实打造国际化创新型品质城市、当好全方位推进高质量发展超越的人才基础和智力支撑，打造全省乃至全国有竞争力的人才发展生态和优秀人才蓄水池。依据《晋江市“十四五”人才发展规划（2021—2025 年）》（晋政文〔2021〕346 号）文件精神，设立市委组织部人才引进专项资金。

2. 项目主要内容

市委组织部人才专项资金主要用于修订完善《晋江市现代产业体系人才认定和团队评审及政策支持办法》，泉州涌泉行动以及人才工作专项项目经费补助，国家“千人计划”、省“百人计划”、省引进高层次人才（ABC类）晋江市级配套经费，人才疗休养费用，人才驿站活动补助，混沌创新班三期学习活动经费，重返北大活动经费等。

3.项目资金安排及使用情况

下达指标 1000 万元，其中下达至市委组织部 476.12 万元，调剂下达至公共就业和人才服务中心 523.88 万元。从人才引进专项资金——科技人才专项调剂 130.6864 万元下达至市委组织部，2023 年当年预算指标下达 606.8 万元，上年结转 295.75 万元，到位资金 902.55 万元。

依据组织部提供的支出明细表，2023 年支出合计 718.9891 万元，其中 2022 年国家“千人计划”、省“百人计划”、省引进高层次人才（ABC类）晋江市级配套经费 287.5 万元，农村（社区）治理人才岗位津贴 143.2 万元，2022 年度人才疗休养费用 10.8984 万元，人才工作专项项目补助（三批，对其他单位人才工作补助 111.8291 万元，“创新发展‘晋江经验’晋江民营企业企业家重返北大问道之旅”活动补助 176.46 万元。

4.项目实施情况

（1）建立健全规章制度，优化人才政策体系。制定下发《晋江市 2023 年人才工作要点》，统筹量化分解十四五人才规划、

创新型县市建设三年工作方案、贯彻落实泉州建设“五个一百”先进制造业人才中心和创新高地的实施方案等指标；出台《晋江市人才专项资金管理暂行规定》，提升人才资金使用效率；制定实施《关于进一步强化人才工作协同运行和调度督查工作机制的通知》，促进市镇条块联动；修订《现代产业体系人才中期评估积分评价办法》；开展政策“把脉问诊落实”行动编制《十四五以来涉才政策执行落实情况报告》。

（2）组织开展各项人才活动。完成博士协会、国际人才交流协会等换届活动并赋能涉才职责，承办“百万青年看祖国、千名博士神州行”香港青年科学家协会来晋活动，常态化开展疗休养、“人才杯”、创新“Ye”话等社群活动超 20 场。

（3）加强创新主体培育，创新政企互动。深化校地合作模式，与北京大学经济学院签订《共建企业家深造教育基地战略合作框架协议》。组织完成青年企业家混沌创新班一、二期共 113 名学员毕业，招录第三期学员 60 名并启动课程学习。深化开展人才挂钩联系服务制度，注重人才政治引领，配套开展泉州首届人才节系列活动，并将每年 11 月 1 日设为晋江“企业家日”和“人才日”，举办政企才交流会，发布一揽子政策“干货”；开展民营企业家“重返北大问道之旅”活动，携手共商民营经济发展大计。

（4）抓实人才计划（项目）申报，按时兑现县级人才配套经费。推荐入选 1 名百千万人才工程省级人才、5 家泉州市第三

批享受国务院政府特殊津贴专家工作室；推荐 7 个人才入选市级高层次人才创新创业项目，6 个入选市级以上“揭榜挂帅”项目。按时兑现 2022 年国家“千人计划”、省“百人计划”、省引进高层次人才（ABC 类）晋江市级配套经费。

（二）项目绩效目标情况

1.总体目标

认定泉州市高层次人才、晋江优秀人才，对引进优秀人才、创业团队和项目进行补贴，及时兑现人才工作专项项目经费，国际人才港顺利运营、活动丰富，引进和培养的创新创业人才能较好的服务晋江市经济社会发展，人才总量持续提升、人才服务满意度高。

2.年度绩效目标

全面落实《关于印发促进制造业全链条全流程升级工作意见等 11 份政策的通知》（晋政文〔2019〕107 号）文件精神，完成认定泉州市高层次人才、晋江优秀人才 300 人的目标，按时对引进优秀人才、创业团队和项目进行补贴，兑现人才工作专项项目经费大于 300 万元，人才服务满意度达到 90%。

二、项目评价工作开展情况

（一）绩效评价的目的、对象和范围

1.评价目的

通过实施绩效评价，全面了解人才引进专项资金的使用和管理情况、绩效目标完成情况及投入产出的绩效，总结经验，

找出管理上存在的不足并提出相应的对策建议，提高财政资金使用效益及效果。

2.评价对象

2023 年人才引进专项资金 1000 万元。

3.评价范围

评价的范围主要包括专项资金的决策情况、资金管理和使用情况、相关管理制度办法的健全性及执行情况、实现的产出情况和取得的效益情况等。

（二）绩效评价原则方法标准

1.评价原则

（1）科学规范原则。绩效评价应当运用科学合理的方法，按照规范的程序，对项目绩效进行客观、公正地反映。

（2）公正公开原则。绩效评价符合真实、客观、公正的要求，依法公开并接受监督。

（3）绩效相关原则。绩效评价主要从专项资金的决策、过程、产出和效益四个维度展开，评价结果应清晰反映政策的实施效果。

2.评价指标体系

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）文件要求，结合专项资金的实际，评价组设定了决策、过程、产出效益 3 个一级指标，10 个二级指标，16 个三级指标。指标采取定量与定性相结合的方式，确定评价指标体系。

3.评价方法

评价组综合采用了定量与定性相结合分析法、因素分析法、成本法、公众评判法等多种方法，从项目决策、管理、产出和效益等方面，综合考察项目的完成情况、取得的成效，分析项目管理过程中存在的问题及原因，并针对性地提出建议。

4.评价标准

（1）计划标准。以预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准。

（2）历史标准。参照历史数据制定评价标准。

（三）绩效评价工作过程

1.前期准备

项目基本情况调研、制定绩效评价工作方案、确定绩效评价指标体系。

2.现场评价

对书面绩效资料进行评审，结合项目分布情况，对项目单位提供的资料进行考察验证，评价组走访项目主管单位人才办，开展现场评价。

3.分析研究

按照制定的绩效评价指标体系，根据以上收集的文献资料、访谈与问卷调查等，对各项绩效评价指标进行分析与评价。

4.归纳总结

在充分调研分析的基础上，对项目取得的成效与经验项目

存在的问题进行归纳总结，并提出相关建议。

5.形成报告

在资料收集、问卷调查、分析研究、归纳总结的基础上，编制报告初稿，并按照委托方的意见对报告进行修改，形成绩效评价最终报告。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

评价组经过对项目资料评审、现场评审、访谈，分析，人才引进专项资金依据绩效指标完成情况打分，专项支出绩效得分 86.61 分，评定“良好”等级。

项目评价得分情况

序号	评价内容	分值	得分	得分率
1	项目决策情况	20	15	75%
2	项目过程情况	20	16.8	84%
3	项目产出情况	30	26	86.66%
4	项目效益情况	30	28.81	96.03%
合计		100	86.61	86.61%

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况（满分 20 分，得分 15 分）

1.项目立项（满分 6 分，得分 6 分）

（1）立项依据充分性（满分 3 分，得分 3 分）

立项依据充分性指标主要评价项目立项是否符合法律法规、相关政策、是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需、是否属于公共财政支持范围，用以反映和考核项目立项依据情况。

根据提供的佐证材料，依据《晋江市“十四五”人才发展规划（2021—2025年）》（晋政文〔2021〕346号）等文件设立，立项符合党和国家制定的各项法律法规和政策。专项资金与市委组织部人才办的主要职责相匹配，是公共财政支持范围。

根据指标体系评分标准，此项指标绩效评价得分为3分。

（2）立项程序规范性（满分3分，得分3分）

立项程序规范性指标主要考核项目申请、设立过程是否符合相关要求，事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。用以反映和考核项目立项的规范情况。

根据提供的佐证材料，项目单位按照财政资金管理要求，对专项资金进行预算申请，项目开展经过集体决策。

根据指标体系评分标准，此项指标绩效评价得分为3分。

2.绩效目标设立（满分8分，得分4分）

（1）绩效目标充分性（满分4分，得分2分）

绩效目标合理性指标主要考核项目所设定的绩效目标是否依据充分、是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。

项目单位按要求编制绩效目标表，设置经济成本指标、社会效益指标、服务对象满意度指标、数量指标、质量指标、时效指标等绩效指标，并开展了绩效自评，自评得分100分。市委组织部人才引进专项资金绩效目标符合国家和省委省政府决

策；部分绩效目标设置不合理，设立认定我市优秀人才数量指标与人才办人才专项资金支出相关性不大；其数量指标为落实《关于印发促进制造业全链条全流程升级工作意见等 11 份政策的通知》（晋政文〔2019〕107 号），目标值大于 750 万元，三级指标和目标值均不符合绩效目标设置要求。

根据指标体系评分标准，扣 2 分，此项指标绩效评价得分为 2 分。

（2）绩效指标明确性（满分 4 分，得分 2 分）

绩效指标明确性指标主要评价设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。

2023 年市委组织部人才专项资金主要用于国家“千人计划”、省“百人计划”、省引进高层次人才（ABC 类）晋江市级配套经费，人才疗休养费用，人才驿站活动补助，混沌创新班三期学习活动经费，重返北大活动补助。绩效目标未通过可衡量的指标值予以体现人才专项支出方向，未设置组织举办人才活动的场次、创新班培训学员数量、北大活动人数、完善人才政策体系等绩效目标。

根据指标体系评分标准，扣 2 分，此项指标绩效评价得分为 2 分。

3.资金投入（满分 6 分，得分 5 分）

（1）预算编制科学性（满分 3 分，得分 2 分）

预算编制科学性主要评价项目预算编制是否有明确标准，

资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。

项目单位参照往年专项支出额度测算项目资金，未按照年度人才优待政策需求进行规范编制。预算未能按照历年已经引进人才数量、层次、补贴类型、晋江配套标准编制 2023 年引进优秀团队补助资金，未依据 2023 年各项人才活动需求编制活动补助预算。根据指标体系评分标准，扣 1 分，此项指标绩效评价得分为 2 分。

（2）资金分配合理性（满分 3 分，得分 3 分）

资金分配合理性主要评价项目预算资金分配是否有测算依据，与项目拟安排任务是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。

根据核实项目单位的佐证材料，2023 年度本项目根据人才补助内容，结合 22 年末兑现优待政策分配资金，分配方向符合相关管理办法规定。

根据指标体系评分标准，此项指标绩效评价得分为 3 分。

（二）项目过程情况（满分 20 分，得分 16.8 分）

1.资金管理（满分 12 分，得分 9.8 分）

（1）资金到位率（满分 4 分，得分 3.61 分）

实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。实际到位资金指一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。

通过核实项目单位提供的相关佐证材料，下达指标 1000 万元，其中下达至市委组织部 476.12 万元，调剂下达至公共就业和人才服务中心 523.88 万元。从人才引进专项资金——科技人才专项调剂 130.6864 万元下达至市委组织部，2023 年当年预算指标下达 606.8 万元，上年结转 295.75 万元，到位资金 902.55 万元，资金到位率 90.23%。

根据指标体系评分标准，此项指标绩效评价得分为 3.61 分。

（2）预算执行率（满分 4 分，得分 3.19 分）

预算执行率指标主要评价项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。截止 2023 年 12 月 31 日，2023 年实际到位资金 902.55 万元，实际支出 718.99 万元，预算执行率为 79.66%。

根据指标体系评分标准，扣 0.81 分，此项指标绩效评价得分为 3.19 分。

（3）资金使用合规性（满分 4 分，得分 3 分）

资金使用合规性指标主要评价项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。

根据实地调研核实项目财务运行状况，资金使用符合国家财经法规和财务管理制度，能够按照中共晋江市委人才工作领导小组关于印发《晋江市人才专项资金管理暂行规定》（晋委

人才〔2023〕8号）拨付资金，未发现截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。支付2023年度晋江市第三批农村（社区）治理人才岗位津贴不符合人才专项资金使用范围。

根据绩效评价指标体系评分标准，扣1分，此项指标绩效评价得分为3分。

2.组织实施（满分8分，得分7分）

（1）管理制度健全性（满分4分，得分4分）

管理制度健全性主要评价项目实施单位项目管理制度是否健全，用以反映和考核项目管理制度对项目支出顺利实施的保障情况。

为深入实施人才强市战略，晋江市制定《晋江市“十四五”人才发展规划（2021—2025年）》（晋政文〔2021〕346号），不断完善人才体系建设。2023年制定下发《晋江市2023年人才工作要点》，分解人才工作任务；制定实施《关于进一步强化人才工作协同运行和调度督查工作机制的通知》，促进市镇条块联动；修订《现代产业体系人才中期评估积分评价办法》；开展政策“把脉问诊落实”行动编制《十四五以来涉才政策执行落实情况报告》；出台《晋江市人才专项资金管理暂行规定》，提升人才资金使用效率。项目管理制度比较健全。

根据指标体系评分标准，此项指标绩效评价得分为4分。

（2）制度执行有效性（满分4分，得分3分）

制度执行有效性主要评价项目实施是否符合相关管理规

定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。

根据实地调研及对佐证资料的核实，人才优待政策兑现时能够遵守相关法律法规和相关管理规定，项目支出手续完备，支付 2023 年度晋江市第三批农村（社区）治理人才岗位津贴 143.2 万元，没有相关审批文件。

根据指标体系评分标准，扣 1 分，此项指标绩效评价得分为 3 分。

（三）项目产出效益情况（满分 60 分，得分 54.81 分）

1.产出数量（满分 10 分，得分 10 分）

依据 2023 年晋江人才工作计划要点，结合人才办的工作职责，其数量指标：

- （1）制定人才专项资金管理规定；
- （2）健全人才工作专报、通报、调度和督查制度；
- （3）量化分解十四五人才规划、创新型县市建设三年工作方案指标，分解到全市各单位；
- （4）梳理民营企业特别是中小企业转型升级中人才引育、使用、评价、流动等堵点清单；
- （5）出台现代产业体系人才中期评估积分评价办法；
- （6）引入第三方专业评估机构对人才政策执行落实情况、引才留才成效、产出效益等方面进行全面调研；
- （7）组织科级人才工作者研修班、镇级人才工作者培训班；
- （8）用好全市人才之家(驿站)活动阵地。(人才办)持续开展

人才疗休养、“创新 Ye 话”、“人才杯”赛事等高质社群活动，办好第六届海峡菁英人才节；

（9）组织完成混沌创新班一、二期毕业，开展学员不定期互访。适时启动完成三期学员招生。

2023 年完成情况如下：

（1）制定《人才专项资金管理暂行办法》；

（2）健全人才工作专报、通报、调度和督查制度；

（3）梳理民营企业特别是中小企业转型升级中人才引育、使用、评价、流动等堵点清单；

（4）下发《晋江市 2023 年人才工作要点》（晋委人才〔2023〕3 号），分解各项任务；

（5）制定现代产业体系人才中期评估积分评价办法；

（6）形成《十四五以来涉才政策执行落实情况报告》；

（7）举办北京大学“青商财俊班”、企业精益管理培训班，晋江一龙华“科技+时尚”人才专题研修班等，累计吸引超 600 名企业人才参加；

（8）完成博士协会、国际人才交流协会等换届活动并赋能涉才职责，承办“百万青年看祖国、千名博士神州行”香港青年科学家协会来晋活动，常态化开展疗休养、“人才杯”、创新“Ye”话等社群活动超 20 场。做优人才之家阵地，卡尔美、来旺良品堂获评泉州市级人才之家，晋江国际人才港、泉商创享空间获评泉州市“十佳”人才之家，人才港、三创园人才之

家被推荐申报省级人才之家示范站；

(9) 组织完成青年企业家混沌创新班一、二期共 113 名学员毕业，招录第三期学员 60 名并启动课程学习。

根据指标体系评分标准，此项指标绩效评价得分为 10 分。

2.质量指标（满分 10 分，得分 10 分）

本级人才配套经费正确率。落实 2022 年国家“千人计划”100%配套、省“百人计划”50%配套、省引进高层次人才（ABC 类）晋江市级配套 50%，合计配套经费 287.5 万元。

根据指标体系评分标准，此项指标绩效评价得分为 10 分。

3.时效指标（满分 10 分，得分 6 分）

是否在规定时间内兑现人才补贴资金。2023 年国家“千人计划”、省“百人计划”、省引进高层次人才（ABC 类）晋江市级配套经费延迟到 2024 年 5 月支付。

根据指标体系评分标准，扣 4 分，此项指标绩效评价得分为 6 分。

4.社会效益指标（满分 20 分，得分 20 分）

人才工作成果是否显著。2023 年晋江市人才目标责任制考核评为优秀档次（泉委人才〔2024〕2 号）。

根据指标体系评分标准，此项指标绩效评价得分为 20 分。

5.满意度指标（满分 10 分，得分 8.81 分）

市委组织部人才办采取线上和线下的方式，针对晋江人才就本地市级人才政策是否科学合理、人才经费投入是否充分、

人才奖补资金兑现情况、人才宣传工作、人才工作相关部门联系服务人才的情况、对人才子女入学方面的服务、对人才住房保障方面的服务、对人才诉求的回应、对人才交通出行方面的服务、对人才医疗保障方面的服务开展满意度调查，收回有效问卷 966 份，综合满意率 88.81%，详见下表：

泉州市人才工作调查问卷部分项目汇总统计表

问卷问题	获评“好”个数	获评“较好”个数	获评“一般”个数	获评“较差”个数	获评“非常差”个数	好评率 （“好”“较好”问卷占比）
本地市级人才政策是否科学合理	562	311	85	7	1	90.37%
本地人才工作方面经费投入是否充分	530	329	93	10	4	88.92%
本地人才奖补资金兑现情况	468	342	126	20	10	83.85%
本地人才宣传工作	556	318	37	49	6	90.48%
本地人才工作相关部门联系服务人才的情况	314+256 （一年6次以上）	161+107 （一年4-6次）	34+32（一年2-4次）	0+41（一年2次以下）	1+20（从未联系）	
	570	268	66	41	21	86.75%
本地对人才子女入学方面的服务	531	326	101	6	2	88.72%
本地对人才住房保障方面的服务	518	339	97	11	1	88.72%

本地对人才诉求的回应	267	156	25	4	4	92.76%
本地对人才交通出行方面的服务	261	154	37	2	2	91.01%
本地对人才医疗保障方面的服务	232	182	41	1	0	90.79%
合计（占比）	4495	2725	708	151	51	88.81%

根据指标体系评分标准，项目此项指标绩效评价综合得分为 10 分。

五、存在的主要问题

（一）绩效管理规范性不够

1. 绩效目标设定不够合理和明确

一是部分绩效目标设置不合理。该项目虽然设置了总体目标和年度绩效目标，但年度总体目标过于笼统，年度绩效目标不够细化、合理；设立认定我市优秀人才数量指标与人才办人才专项资金支出相关性不大；其数量指标为落实《关于印发促进制造业全链条全流程升级工作意见等 11 份政策的通知》（晋政文〔2019〕107 号），目标值大于 750 万元，三级指标和目标值均不符合绩效目标设置要求。二是部分绩效目标未通过可衡量的指标值予以体现人才专项支出方向，未设置组织举办人才活动的场次、创新班培训学员数量、北大活动人数、完善人才政策体系等绩效目标，一定程度上影响了绩效评价质量、运行监控和结果应用。

2.绩效自评工作不够规范

市委组织部人才引进专项绩效自评报告内容缺项较多，指标分析笼统，资金拨付时间指标未完成的情况下自评100%完成。

（二）项目预算执行率较低

2023年实际到位人才引进资金988.6万元，实际支出718.99万元，预算执行率为72.73%，未达到90%的目标。

（三）政策兑现时效性不足

2023年国家“千人计划”、省“百人计划”、省引进高层次人才（ABC类）晋江市级配套经费延迟到2024年5月支付。

六、建议与意见

（一）加强财政预算绩效管理

1.项目单位应按人才专项资金计划用途进一步完善绩效目标设置，在参照以前年度项目执行情况的基础上合理设定项目绩效目标值，科学编制绩效目标表。可引入财务管理专家、绩效管理专家等第三方力量，对绩效目标的合理性、绩效评价指标的标准化等进行专业指导，使绩效目标更加精准、绩效指标体系更加精细。项目实施过程中积极开展绩效跟踪监控，及时纠偏，确保绩效目标实现。

2.严格按文件规定要求开展绩效自评工作，提高自评的质量和效率，通过自评，查找问题、总结经验，不断提升绩效管理水平，提高财政资金使用效益。自评报告应该《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）文件要求规范编制，单

位自评指标按照预算批复确定的绩效指标，主要涵盖产出指标、效益指标和满意度指标。

（二）加快预算资金执行进度

项目单位应压实主体责任，强化项目事中监控，实施预算执行进度与绩效目标实现程度“双监控”，提升预算执行效率，严格按照预算安排，及时与相关部门对接，加快资金支付进度，确保资金用出成效。

（三）优化服务及时兑现政策

一是加快兑现各项人才优待政策，积极对接人才认定相关事宜，进一步优化人才政策申报流程；二是持续做强“晋芯·人才港湾”服务品牌；三是推行“免申即享、审定即享、评定即享、议定即享”等改革措施，缩短政策兑现周期，提高效率。通过信息化手段建立人才数字平台，实现政策兑现的快速处理；四是提高资金支持和政策保障力度，对于高层次人才，提供高额的资金支持和政策保障。

附件 1：2023 年市委组织部人才引进专项资金绩效评价评分表